



## Gemeinsam mehr bewegen.

Unser betriebliches Gesundheitsmanagement

Katja Keller-Landvogt ■ 16. März 2017



## Themen

1. Gesundheit und Arbeit
2. Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)
3. Unser betriebliches Gesundheitsmanagement
4. Bonus BGM
5. Gesundheitstests, Gesundheitstage

# 1. Gesundheit und Arbeit

## Gesundheitliche Herausforderungen

- Durch Globalisierung und Arbeitsverdichtung steigen die Arbeitsbelastungen.
- Der demografische Wandel verändert den Altersaufbau der Bevölkerungen – und damit auch den der Belegschaften – in unserem Land grundlegend.
- Der Anteil der älteren Beschäftigten nimmt stark zu.
- Ältere Beschäftigte bleiben länger im Erwerbsleben.
- Weniger junge qualifizierte Fachkräfte stehen zur Verfügung.

Gesunde Mitarbeiter sichern den Erfolg und die Wettbewerbsfähigkeit eines Unternehmens.

## 2. Betriebliches Gesundheitsmanagement

### Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) ist

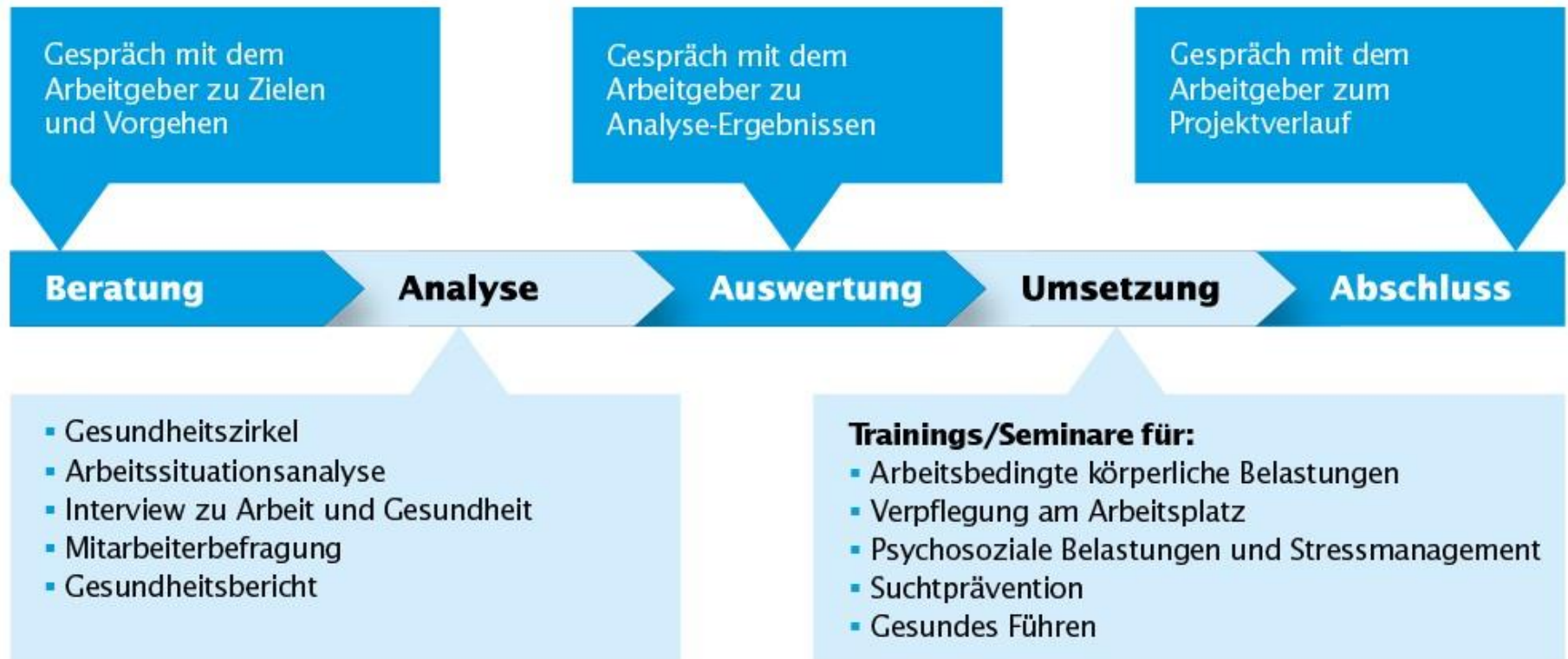
- Systematisches nachhaltiges Gestalten von gesundheitsförderlichen Arbeitsprozessen und -strukturen im Betrieb
- Das Befähigen zum gesundheitsförderlichen Verhalten der Beschäftigten

### BGM...

- Verbessert Wohlbefinden und Gesundheit
- Steigert Arbeitszufriedenheit und Motivation
- Reduziert Fehlzeiten und damit verbundene Kosten
- Verbessert Kommunikation und Kooperation
- Fördert das gesundheitsbewusste Verhalten der Beschäftigten
- Fördert eine mitarbeiterorientierte Unternehmenskultur
- Steigert Produktivität, Qualität, Wirtschaftlichkeit und Wettbewerbsfähigkeit
- Strebt eine gesundheitsförderliche Arbeits- und Organisationsgestaltung an

BGM ist eine Führungsaufgabe. In diesen Prozess werden die Beschäftigten aktiv mit einbezogen.

# Ablauf des betrieblichen Gesundheitsmanagements



# 4. Bonusprogramm BGM

## Grundsätzliches

- Der Bonus wird für jedes erfolgreich abgeschlossene Handlungsfeld nur einmal gezahlt.
- Eine Inanspruchnahme des Bonus ist insgesamt drei Mal innerhalb eines Zeitraumes von fünf Kalenderjahren möglich.

## Auszahlung

- 500 Euro für den Arbeitgeber pro Handlungsfeld \*
- 100 Euro für jeden teilnehmenden IKK-versicherten Mitarbeiter pro Handlungsfeld \*\*

\* Voraussetzung: Teilnahme von mindestens 3 IKK-versicherten Mitarbeitern

\*\* vorbehaltlich der rechtskräftigen Zustimmung durch das Bundesversicherungsamt (erwartet März 2017)



# 4. Bonusprogramm BGM

## Meilensteine

Beratungsgespräch mit dem Arbeitgeber.  
Vereinbarung BGM und Bonus vom AG unterschrieben



Auswertungsgespräch der Analyse mit dem Arbeitgeber.  
Vereinbarung Auswertungsgespräch vom AG unterschrieben



- Trainings für Mitarbeiter:  
Teilnehmerliste liegt vor
- Verbesserung von Arbeitsbedingungen  
werden im Maßnahmenplan geführt



Abschlussgespräch mit dem Arbeitgeber. Vereinbarung  
„Wie geht es weiter“ unterschrieben



Antrag auf Bonus + alle Nachweise liegen vor =  
Auszahlung Bonus erfolgt



## 5. Gesundheitstests, Gesundheitstage



Firma Stadler, Altshausen bei Ravensburg,  
Spezialanbieter für Sortier- und  
Aufbereitungsanlagen der Entsorgungsindustrie

- Verschiedene Gesundheitstests vor Ort im Betrieb:
  - Herz-Kreislaufsystem
  - Rückengesundheit
  - Stress-Check
- Gesundheitsberatung
- Unterstützung bei der Durchführung eines Gesundheitstages im Betrieb