



Gemeinsam mehr bewegen.

Unser betriebliches Gesundheitsmanagement

Katja Keller-Landvogt ■ 16. März 2017



Themen

1. Gesundheit und Arbeit
2. Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)
3. Unser betriebliches Gesundheitsmanagement
4. Bonus BGM
5. Gesundheitstests, Gesundheitstage

1. Gesundheit und Arbeit

Gesundheitliche Herausforderungen

- Durch Globalisierung und Arbeitsverdichtung steigen die Arbeitsbelastungen.
- Der demografische Wandel verändert den Altersaufbau der Bevölkerungen – und damit auch den der Belegschaften – in unserem Land grundlegend.
- Der Anteil der älteren Beschäftigten nimmt stark zu.
- Ältere Beschäftigte bleiben länger im Erwerbsleben.
- Weniger junge qualifizierte Fachkräfte stehen zur Verfügung.

Gesunde Mitarbeiter sichern den Erfolg und die Wettbewerbsfähigkeit eines Unternehmens.

2. Betriebliches Gesundheitsmanagement

Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) ist

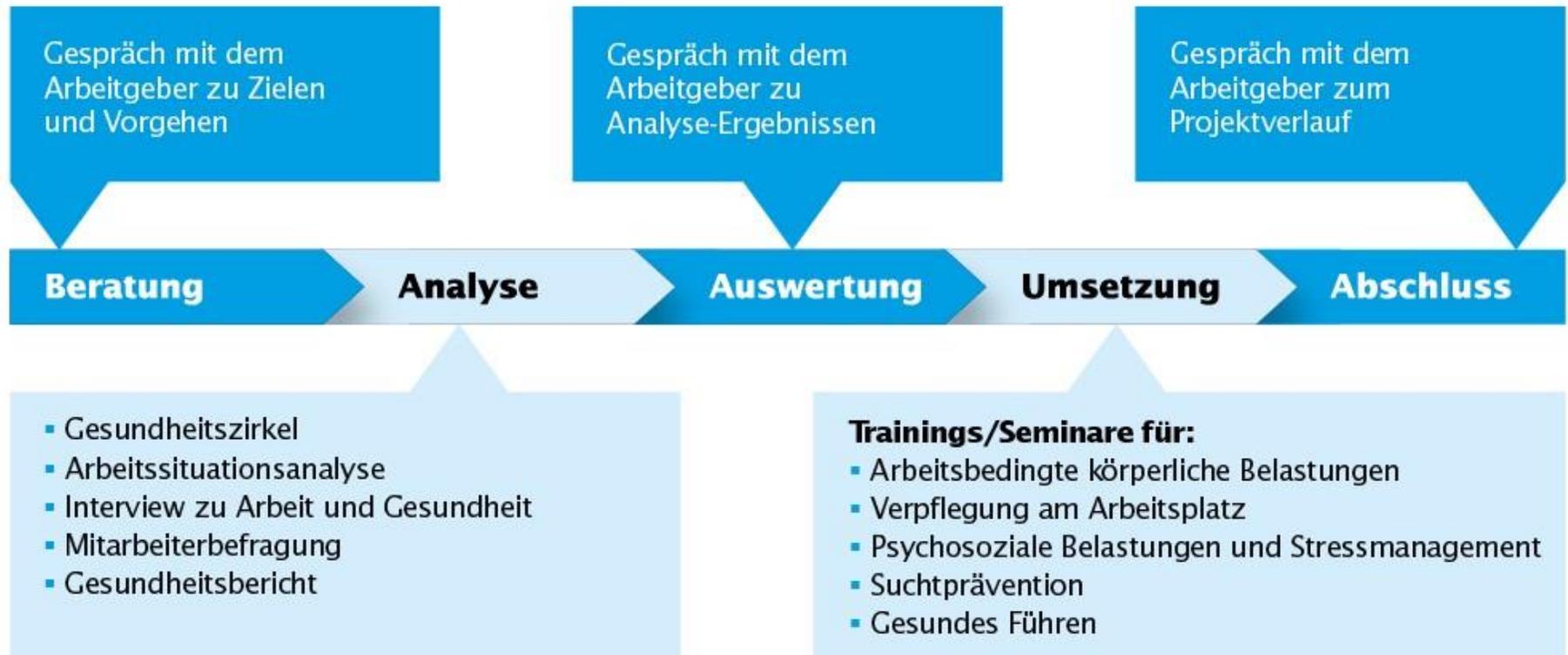
- Systematisches nachhaltiges Gestalten von gesundheitsförderlichen Arbeitsprozessen und -strukturen im Betrieb
- Das Befähigen zum gesundheitsförderlichen Verhalten der Beschäftigten

BGM...

- Verbessert Wohlbefinden und Gesundheit
- Steigert Arbeitszufriedenheit und Motivation
- Reduziert Fehlzeiten und damit verbundene Kosten
- Verbessert Kommunikation und Kooperation
- Fördert das gesundheitsbewusste Verhalten der Beschäftigten
- Fördert eine mitarbeiterorientierte Unternehmenskultur
- Steigert Produktivität, Qualität, Wirtschaftlichkeit und Wettbewerbsfähigkeit
- Strebt eine gesundheitsförderliche Arbeits- und Organisationsgestaltung an

BGM ist eine Führungsaufgabe. In diesen Prozess werden die Beschäftigten aktiv mit einbezogen.

Ablauf des betrieblichen Gesundheitsmanagements



4. Bonusprogramm BGM

Grundsätzliches

- Der Bonus wird für jedes erfolgreich abgeschlossene Handlungsfeld nur einmal gezahlt.
- Eine Inanspruchnahme des Bonus ist insgesamt drei Mal innerhalb eines Zeitraumes von fünf Kalenderjahren möglich.

Auszahlung

- 500 Euro für den Arbeitgeber pro Handlungsfeld *
- 100 Euro für jeden teilnehmenden IKK-versicherten Mitarbeiter pro Handlungsfeld **

* Voraussetzung: Teilnahme von mindestens 3 IKK-versicherten Mitarbeitern

** vorbehaltlich der rechtskräftigen Zustimmung durch das Bundesversicherungsamt (erwartet März 2017)



4. Bonusprogramm BGM

Meilensteine

Beratungsgespräch mit dem Arbeitgeber.
Vereinbarung BGM und Bonus vom AG unterschrieben



Auswertungsgespräch der Analyse mit dem Arbeitgeber.
Vereinbarung Auswertungsgespräch vom AG unterschrieben



- Trainings für Mitarbeiter:
Teilnehmerliste liegt vor
- Verbesserung von Arbeitsbedingungen
werden im Maßnahmenplan geführt



Abschlussgespräch mit dem Arbeitgeber. Vereinbarung
„Wie geht es weiter“ unterschrieben



Antrag auf Bonus + alle Nachweise liegen vor =
Auszahlung Bonus erfolgt



5. Gesundheitstests, Gesundheitstage



Firma Stadler, Altshausen bei Ravensburg,
Spezialanbieter für Sortier- und
Aufbereitungsanlagen der Entsorgungsindustrie

- Verschiedene Gesundheitstests vor Ort im Betrieb:
 - Herz-Kreislaufsystem
 - Rückengesundheit
 - Stress-Check
- Gesundheitsberatung
- Unterstützung bei der Durchführung eines Gesundheitstages im Betrieb