

Prävention im Wandel der Arbeitswelt

Führung und Gesundheit

Gesundheitsmanagement bei der B. Braun Melsungen AG

Jürgen Sauerwald, Personalleiter

Darmstadt, 1. März 2012

Die B. Braun Melsungen AG Von der Apotheke (1839) ...



... zum Weltkonzern (2011)





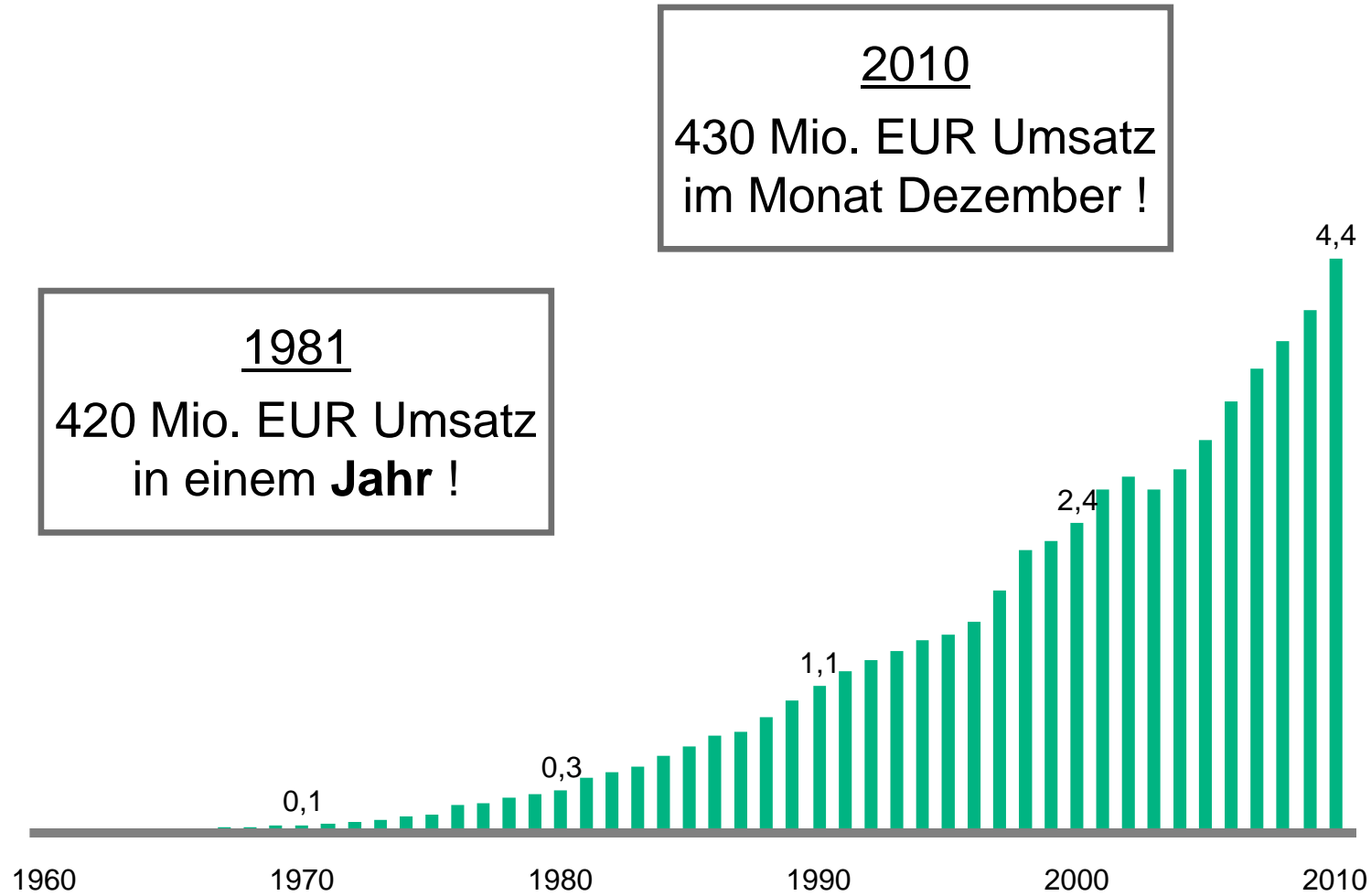
44.000
Mitarbeiter
weltweit in
56 Ländern

11.500
Mitarbeiter in
Deutschland

Umsatz
4,6 Mrd.
Euro

Pharma
Medizintechnik
Chirurgie
Medicalprodukte
Wundversorgung

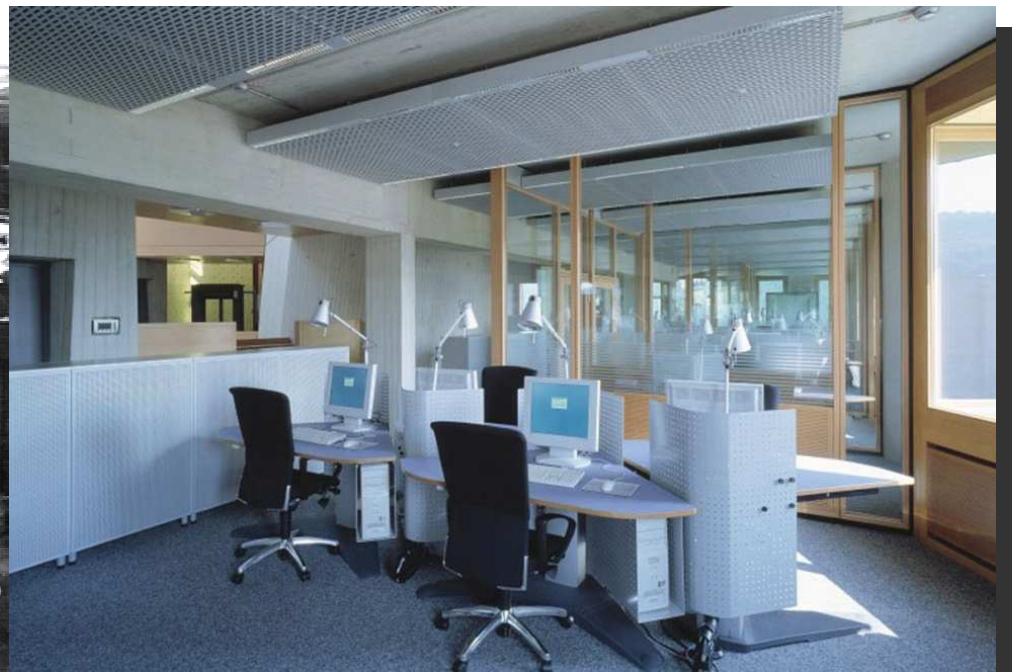
B. Braun Konzern Umsatz in Mrd. EUR 1960 bis 2010



Gesundheitsmanagement Produktion gestern und heute



Gesundheitsmanagement Administration gestern und heute





Erwerbsleben

Rente

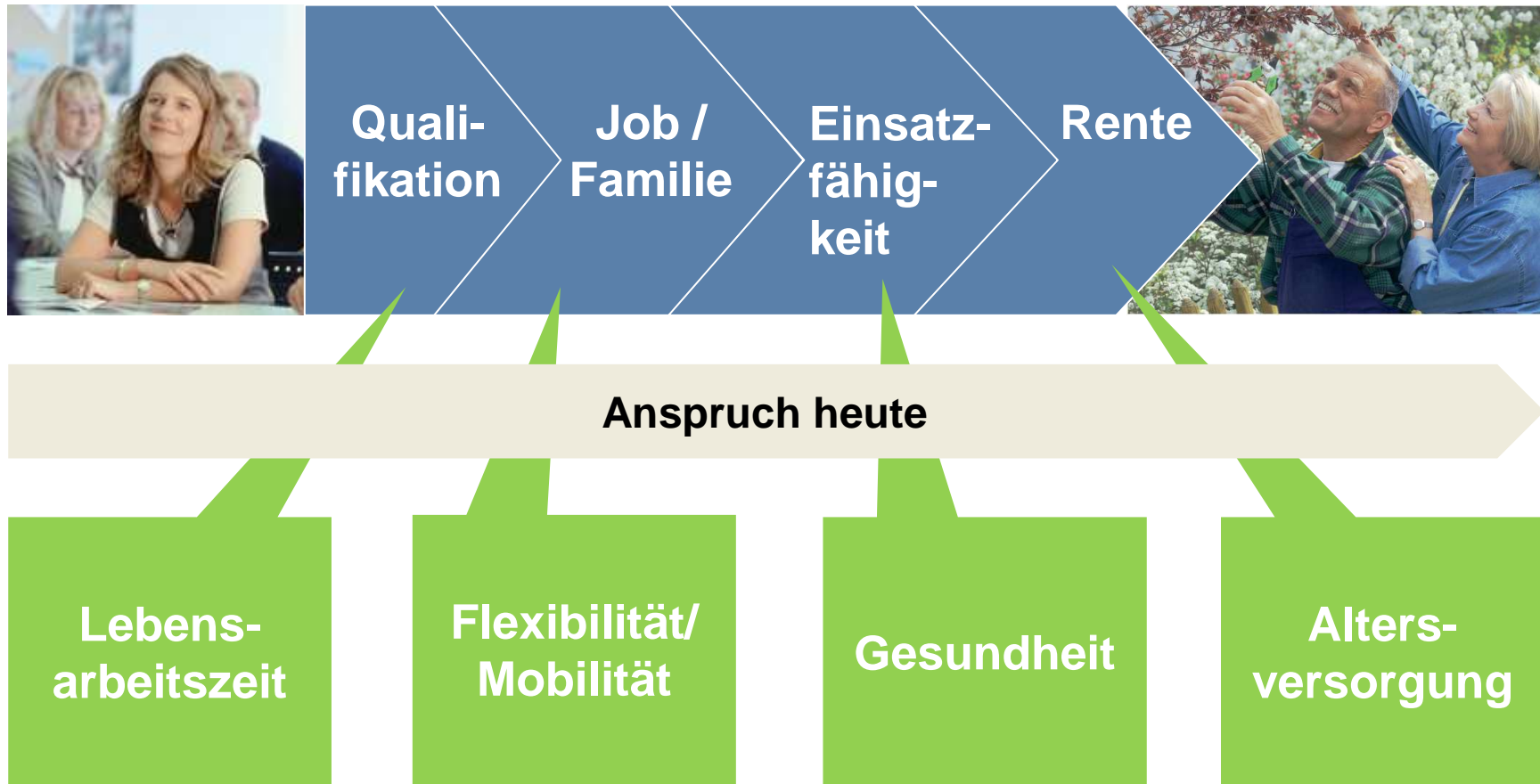


Lebensphasen gestern



Familie





Einflussfaktoren



Hektik
Eintönigkeit
Globalisierung
Arbeitsüberlastung
Führungsverhalten
Mangelnde Information
Kommunikationsmittel
„jederzeit erreichbar“
Arbeitsbedingungen
Arbeitsverdichtung
Unterforderung
Termindruck

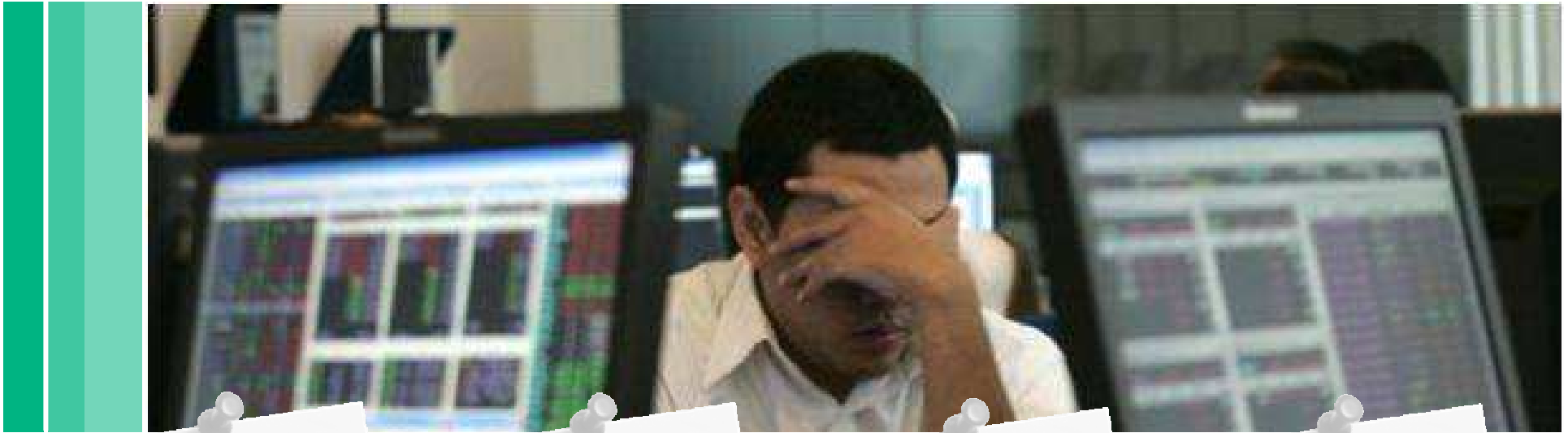


Wertewandel

Social Media

Freizeit

Entspannung



Stress


Verantwortung

Anspruch


Belastung



Fit@BBraun



Gesundheits-
management



Demografie-
management

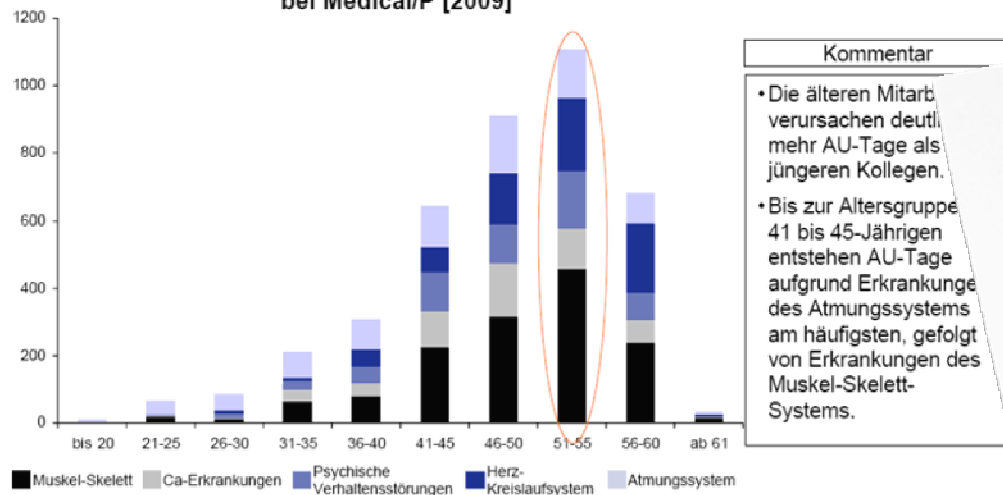


Arbeitszeit-
management

Gesundheitsmanagement

Die 51 bis 55-jährigen Mitarbeiter, die zweitgrößte Gruppe nach den 46 bis 50-Jährigen, verursacht die meisten AU-Tage

Geschätzte Anzahl der AU-Tage nach Altersklassen bei Medical/P [2009]



Kommentar

- Die älteren Mitarbeiter verursachen deutlich mehr AU-Tage als jüngere Kollegen.
- Bis zur Altersgruppe 41 bis 45-Jährigen entstehen AU-Tage aufgrund Erkrankungen des Atmungssystems am häufigsten, gefolgt von Erkrankungen des Muskel-Skelettsystems.

Zielgruppe: 1.000 Mitarbeiter aus dem Schichtbetrieb

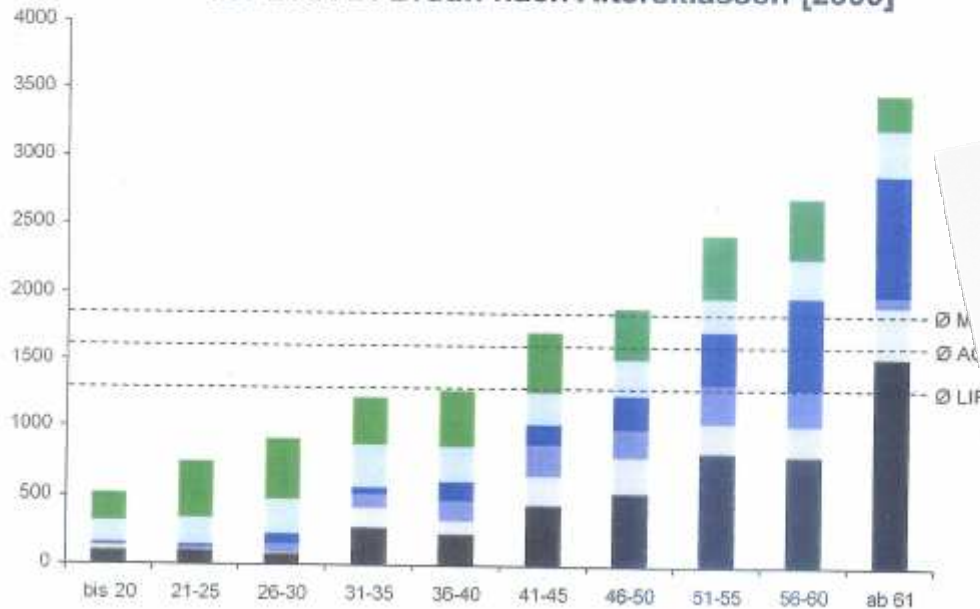
Altersgruppe zwischen 21 und 61

2020 Hälfte der Schichtarbeiter über 51

Quelle: Daten der BKK B. Braun und der B. Braun Melsungen AG, Berechnungen auf Grundlage der Morbiditätsstruktur der 4.342 versicherten

Gesundheitsmanagement

Anzahl der AU-Tage je 100 Versicherter der BKK B. Braun nach Altersklassen [2009]



Analyse Morbiditätsstruktur

Anstieg AU-Tage / Alter

Wertung Krankheitsbilder
Psychische Erkrankung



Fit@BBraun

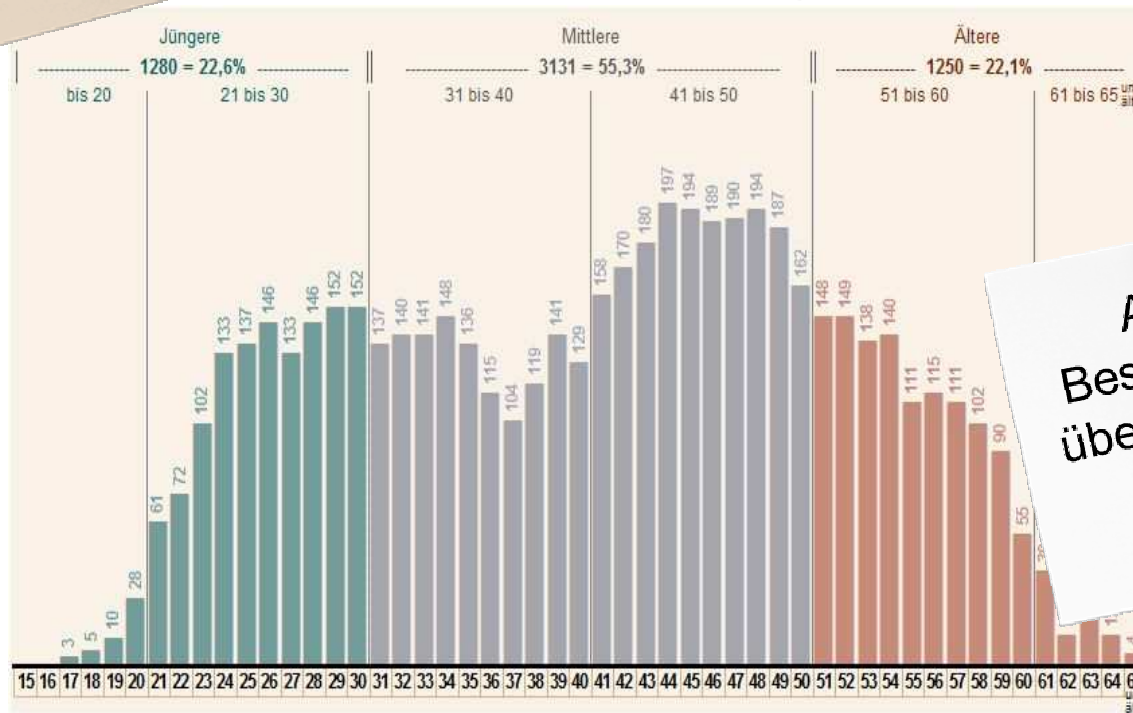
Gesundheits-
management

Demografie-
management

Arbeitszeit-
management

**Demografie-
management**

Altersverteilung 31.12.2011



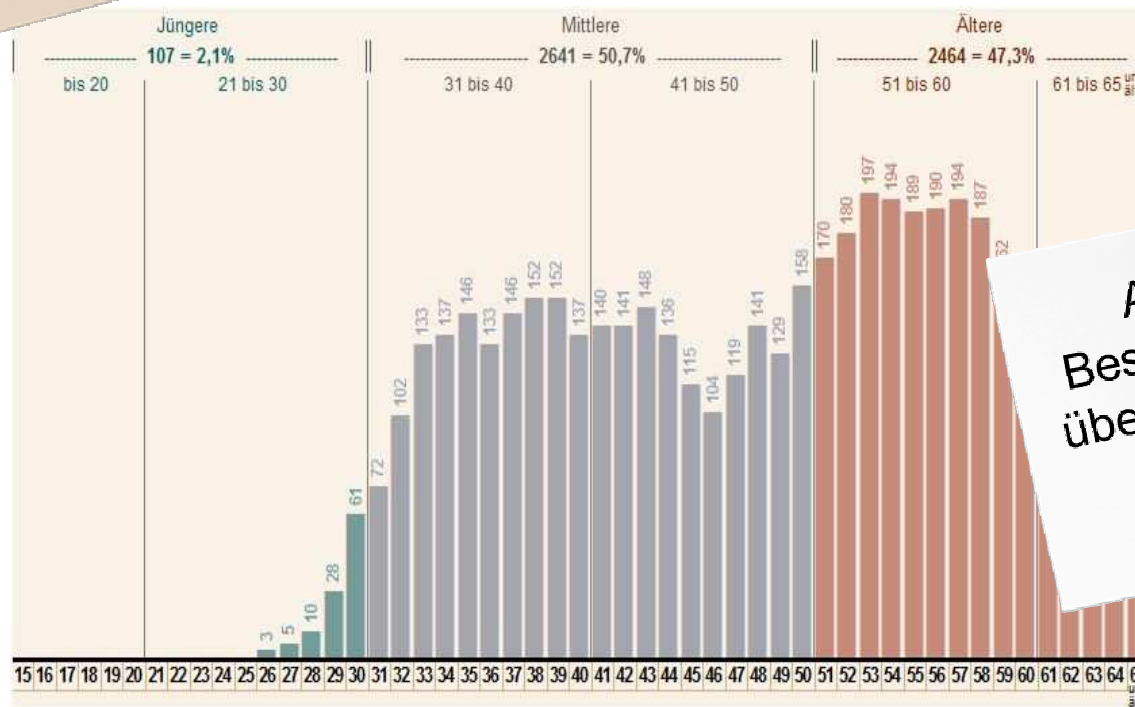
Durchschnittsalter
40,9 Jahre

Anteil Beschäftigte
über 50 Jahre
22,1 %

Anteil Beschäftigte
über 60 Jahre
1,7 %

**Demografie-
management**

Altersverteilung 31.12.2020



**Durchschnittsalter
48,4 Jahre**

**Anteil Beschäftigte
über 50 Jahre
47,3 %**

**Anteil Beschäftigte
über 60 Jahre
12,5 %**



Fit@BBraun

Gesundheits-
management

Demografie-
management

Arbeitszeit-
management



Arbeitszeit-
management

**Familienteilzeit
Konzept Beruf - Familie - Pflege**





**Ich bin
Toni.**



**Ich bin
3 Jahre.**

**Das ist
meine
Mama.**



**Seit ich 1
bin, arbeitet
sie wieder
bei
B. Braun.**




**Sie sagt,
sie macht
Familien-
teilzeit.**



Wieder-
einstieg
spätestens
nach 12
Monaten







**Mama
arbeitet nur
2 1/2 Tage
pro Woche.**

**50 Prozent
Arbeitszeit**





**Da holt mich
Oma Margit
im Kinder-
garten ab.**



**Mit ihr backe
ich immer.**


Flexible
Arbeitszeitverteilung
pro Woche



**Dienstag ist
cool.**



**Da ist Mama
zu Hause ...**



**...und wir
unternehmen
was.**

**Geld
verdient sie
trotzdem.**

- 50 % Arbeitszeit
- 65 % Bruttovergütung
(ohne, dass die zusätzliche
Vergütung eingearbeitet
wird)
- bei Mehrlingsgeburten
75 % Bruttoentgelt



**Mittwoch
arbeitet
Mama
wieder
lang.**



Arbeitsplatz-
garantie,
kein
Karriereknick

Da holt
mich Oma
Ursel im
Kinder-
garten ab.





**Manchmal
arbeiten wir
dann
zuhause
noch etwas.**

**Tearbeit und
Home-office
erhöhen
Flexibilität**

**Freitag esse
ich im
Kindergarten
zu Mittag.**





**Und das geht
so weiter,
bis ich in die
Schule
komme.**

**Angebot gilt
für Mütter
und Väter!**



**Mama und
Papa finden
Familienteilzeit
toll.**





**So teile ich mir
meine ganze
Familie.**

Familienteilzeit im Überblick

B. Braun Familienteilzeit: seit 2007 für Kinderbetreuung und Pflege
(auf Basis der Betriebsvereinbarung)

Seit 2009 Vereinbarung mit europäischen Betriebsrat innerhalb der B. Braun Gruppe

Arbeitszeit: z.B. 50 % Teilzeit (Laufzeit bis zu 8 Jahre)

Vergütung: 50 % des monatlichen Vollzeitentgeltes

plus

- 15 % beim ersten Kind
- 25 % beim zweiten oder jedem weiteren Kind
- 15 % bei der Pflege kranker Angehöriger

Muss nicht zurückvergütet werden!



Vielen Dank!